



OUTPLACEMENT WORKSHOP

Hurtigt ud i nyt job

Vores workshops har vist sig særdeles effektive og relevante i situationer, hvor en virksomhed i en tilpasningsproces må afskedge flere medarbejdere på én gang, og hvor virksomheden, trods en trængt økonomi, vælger at støtte og hjælpe de berørte medarbejdere i deres videre karriereforsøg.

Der er ofte tale om medarbejdere, som har været i virksomheden i en længere årrække, og som typisk ikke har skrevet en jobansøgning eller tænkt i job-søgning i flere år.

I netop denne usikre situation er hurtig handling, og hurtig hjælp, af afgørende betydning for succes med at finde et nyt job.

BST NORD AS har sammensat en pakke af aktiviteter netop med henblik på at hjælpe de berørte medarbejdere i job igen på et tidligt tidspunkt.

Der er tale om et intensivt forløb over kort tid (typisk 2-3 uger), og målet er at gøre de involverede medarbejdere praktisk og holdningsmæssigt klar til at søge ud i, og opnå, gode nye ansættelsesforhold.

Outplacement-forløbets aktiviteter har fokus på:

- Instruktion og træning i udarbejdelse af effektive ansøgninger og skarpe CV'er.

- Gennemførelse af den anerkendte DiSC personlighedsprofil (evt. se www.discover.dk), som giver deltagerne en værdifuld forståelse for egne drivkræfter, styrker/begrænsninger, og mulige indsatsområder i en jobmæssig sammenhæng.
- Individuel feedback på profilen.
- Forberedelse og gennemførelse af jobinterviews, træning i at håndtere vanskelige spørgsmål etc.
- Brug af netværk og andre kilder til et nyt job.

Deltagernes udbytte

Medarbejderne vil blive i stand til at skrive effektive og klare jobansøgninger og udarbejde overskuelige CV'er. Medarbejderne vil få en retvisende fornemmelse for, hvad deres styrker og begrænsninger vil være både i ansøgningsfasen generelt og specifikt i forbindelse med jobinterviews. Medarbejderne vil få en fornuftig fortrolighed med, hvordan de agerer i tests og jobinterviews og dermed få en øget tillid til, at de vil lykkes med deres projekt: at finde sig et nyt og godt job hurtigst muligt.

Praktiske forhold

Den praktiske udformning af forløbet tilpasses virksomhedens behov. Det gælder bl.a. det kon-

krete tidsforbrug, antallet af individuelle hhv. gruppe sessions, lokation for afholdelse af forløbet (i virksomheden eller på "neutral bane" hos BST NORD AS). Tidsforbruget for den enkelte medarbejder ligger typisk omkring 20-25 timer, men kan tilpasses de aktuelle behov hos virksomhed og medarbejdere.

Instruktør

Robert Ibsen, cand.ling.merc. og HD(A).

- Udviklingskonsulent i BST NORD AS.
- Programme Manager for Forhandling og Interkulturel Kommunikation i Dansk Indkøbs- og Logistik Forum (www.dilf.dk).
- Ekstern Lektor på CBS (Institut for Interkulturel Kommunikation og Ledelse).
- Certificeret som coach i brug af DiSC og MBTI personlighedsprofiler og værktøjer.

Kontakt

Robert Ibsen
Udviklingskonsulent
Tlf.: 51 88 05 51
Mail: roi@bst-nord.dk